



Andria, 16/09/2021

Agli Organi di Stampa e Informazione

Comunicato Stampa della Funzione Pubblica C.G.I.L. BAT: COMUNE DI CANOSA COSI' NON VA.....

E' la denuncia della FP CGIL BAT assieme a tutte le altre sigle rappresentative dei lavoratori dell'Ente rispetto ad una grave situazione che sta coinvolgendo gli stessi presso il Comune di Canosa di Puglia a causa della totale assenza di relazioni sindacali con i vertici dell'amministrazione comunale.

Sono trascorsi molti mesi dall'ultimo incontro di delegazione trattante del 02/12/2020 dalla quale tutto è rimasto fermo. Questo ci ha indotto congiuntamente alle altre OO.SS., qualora non si provveda nel più breve tempo possibile a convocare un tavolo di contrattazione, ad interessare il Prefetto della BAT, preannunciando lo stato di agitazione dei dipendenti del Comune di Canosa.

Le questioni che ha sollevato il sindacato, la FP CGIL BAT congiuntamente alle altre OO. SS. e la R.S.U, hanno riguardato la costituzione e destinazione delle risorse decentrate per l'annualità economica 2021 del personale non dirigente del Comune di Canosa così come, la risoluzioni di numerose vertenze ancora in atto che riguardano il riconoscimento delle P.E.O. (progressioni economiche orizzontali), la performance anno 2020, con la liquidazione del salario accessorio, la criticità dei servizi demografici, criticità del servizio di Polizia Locale, regolamento sull'orario di lavoro e ferie arretrate del personale dipendente. In ultimo va aggiunto la carenza di personale che sta portando l'attività amministrativa dell'ente ad una grave paralisi. Basti ricordare che negli ultimi due anni ci sono stati pensionamenti per circa 40 unità oltre al ricorso di mobilità verso altri enti per altre 4 unità comportando di fatto un aumento vertiginoso dei carichi di lavoro ed un peggioramento della qualità dei servizi al cittadino.

Più volte le OO.SS. e la RSU hanno chiesto formalmente incontri per discutere le vertenze elencate ma L'amministrazione comunale di Canosa evidentemente ritiene che le politiche del personale siano di una serie inferiore, per usare un termine sportivo.

Da mesi abbiamo inoltre chiesto un incontro relativamente alle stabilizzazioni e alla proroga dei contratti delle lavoratrici e dei lavoratori del PON inclusione; si rischia così di perdere risorse preziose, sia in termini di professionalità acquisite sia in termini di finanziamenti che verrebbero meno per esempio se non si assumessero assistenti sociali, in una situazione nella quale la carenza negli organici di personale sta dequalificando pesantemente i servizi ai cittadini.

La Funzione Pubblica CGIL BAT attraverso la segretaria generale, Ileana Remini ed il coordinatore del settore, Roberto Cannone denunciano questa inerzia che perdura da tempo, seppur con l'avvicendamento del segretario generale comunale e che sta esacerbando notevolmente il già pessimo stato delle relazioni sindacali che non garantiscono e non danno risposte alcune ai lavoratori dell'Ente.

Crediamo sia opportuno un intervento immediato volto al ripristino delle relazioni sindacali in mancanza del quale ci troveremmo costretti a mobilitare i lavoratori e la cittadinanza, perché senza dignità e qualità del lavoro non vi sarà qualità dei servizi.